



## German Personnel baut eine neue SaaS-Plattform auf und nutzt die Expertise von AllCloud für eine reibungslose Migration zu AWS

### Über German Personnel

German Personnel wurde 2002 gegründet und ist inzwischen führend im Bereich Softwarelösungen für die Personalbeschaffung. Das Unternehmen verspricht einen vereinfachten und automatisierten Rekrutierungsprozess von der Erstellung und Veröffentlichung von Stellenanzeigen bis hin zur Verwaltung der Bewerbung selbst, einschließlich der Kandidatenauswahl. Mit mehr als 80 Mitarbeitern bedient German Personnel sowohl kleine als auch mittelständische Unternehmen und setzt seine innovative Software PERSY ein, um die Personalbeschaffung von Anfang bis Ende abzuwickeln.

### Zusammenfassung

German Personnel hatte es sich zum Ziel gesetzt, seine On-Prem-Infrastruktur zu diversifizieren und als Reaktion auf die gestiegene Marktnachfrage eine neue SaaS-Lösung auf AWS für sein Kern-Softwareprodukt aufzubauen. AllCloud unterstützte das Unternehmen bei der Planung einer stufenweisen Roadmap, beginnend mit „Lift and Shift“, und dem Aufbau neuer Prozesse und Services unter Verwendung von Kubernetes. Während des gesamten Projekts konzentrierte sich AllCloud auf die Hauptziele des Kunden. Diese reichten von Flexibilität und Skalierbarkeit über GDPR-konformen Datenschutz und die sichere Verwaltung der hochsensiblen persönlichen Daten des Unternehmens bis hin zur Möglichkeit, die Plattform autark zu verwalten.

### Die Herausforderung

Um im Wettbewerb bestehen zu können, ist es für German Personnel wichtig, die digitale Transformation und die Vorteile der Cloud-Infrastruktur auf AWS zu nutzen und seine Kern-Softwarelösung als Software as a Service (SaaS) anzubieten. German Personnel plante, seine Infrastruktur stufenweise in die Cloud zu migrieren. Zunächst sollte das meiste per „Lift and Shift“ umgezogen werden, um dann schrittweise zu einem zukunftsorientierten Ansatz über Microservices und Kubernetes überzugehen. Das Team wollte jedoch sicherstellen, dass dies professionell geschieht, mit der Möglichkeit zu skalieren, um ihre langfristigen Ziele zu erreichen. German Personnel hatte dazu mehrere wichtige Erwägungen angestellt, die es zu berücksichtigen galt, darunter die Themen Flexibilität, Datenschutz und Compliance sowie Security und interne Governance.

## Die Lösung

Die Zusammenarbeit zwischen German Personnel und AllCloud begann mit dem von AllCloud gesponserten AWS Accelerator Package. Das Ergebnis des Accelerators führte zu einer vollständigen Migration der Softwarelösung, um ein neues SaaS-Angebot zu kreieren.

### AllCloud gliederte die Migration in folgende Phasen:

Phase I	Phase II	Phase III	Phase IV
Lift, Tinker & Shift	Dev / Staging Environment in-use	Rightsizing & Re-architecting	Containerizing mit Kubernetes

AllCloud entwickelte daraufhin ein maßgeschneidertes Design der zukünftigen Infrastruktur, basierend auf einer eingebauten Best Practice Terraform-Vorlage. Dies bedeutete, dass diese flexibel und leicht zu warten sein würde, in einer hochsicheren Anwendungsumgebung. Damit würde auch dem Datenschutz und der Datensicherung Rechnung getragen, insbesondere im Hinblick auf GDPR-Erwägungen.

### Warum Landing Zone der richtige Ansatz war

Bei der anfänglichen Cloud-Migration verwendete AllCloud die eigene Landing-Zone-Lösung, insbesondere wegen ihres flexiblen Frameworks. Organisationen wie das German Personnel wählen sich eine Ausgangsbasis und nutzen die Flexibilität, um genau das aus der Plattform herauszuholen, was sie benötigen. Besonders für kleine Unternehmen ermöglicht dies eine schnelle Skalierung, so dass die Mitarbeiter mehr Zeit haben, sich auf ihr Kerngeschäft zu konzentrieren, und die Infrastruktur sicher und nahtlos im Hintergrund laufen kann. Gleichzeitig kann die Landing Zone den Bedürfnissen jedes Unternehmens gerecht werden, indem sie die Security- und Compliance-Standards bietet, die sie benötigen, mit dem größtmöglichen Raum für Wachstum innerhalb des Frameworks.

### Eine sichere Lösung von Grund auf

Mit der Unterstützung von AllCloud wurden alle AWS-Ressourcen in IT-Security- und Applications-Konten mit Infrastruktur als Code erstellt und werden auch so betrieben. Darüber hinaus implementierte AllCloud von Anfang an ein starkes Identitäts- und Zugriffsmanagement, um Best-Practice-Security zu gewährleisten, unter Verwendung der AWS Management Console. Dazu gehörte die Möglichkeit, IAM-Berechtigungen mit Code zu verwalten, diesen über die Infrastruktur-Pipeline bereitzustellen und zu aktualisieren sowie das AWS-Command Line Interface über die OneLogin-Authentifizierung mit SAML (Security Assertion Markup Language) und Multi-Factor-Authentifizierung. Für alle bereitgestellten Konten wurden Kontrollen der Kontoführung mittels Terraform-Code verwendet. Darüber hinaus wurden Dokumentations- und Übergabeverfahren eingerichtet, um über wichtige Meilensteine zu informieren, so dass German Personnel die Plattform autark warten und ihre Lösung bei Bedarf aktualisieren konnte.

## Die Ergebnisse

### Erfolgreiche Migration:

Alle relevanten Dienste von German Personnel für Produktion und Staging wurden erfolgreich migriert und laufen nun auf AWS.

### Konsistenter Zugang:

Der Fernzugriff von Büros, verschiedenen Standorten und dem Rechenzentrum läuft erfolgreich und stabil in der Produktion.

### Neue Umsatzerlöse:

Dank AllClouds umfangreicher SaaS-Expertise verfügt German Personnel nun über ein vollständiges, sicheres und robustes SaaS-Angebot, um seine Kunden in der Cloud zu bedienen. Dies hat nicht nur ein neues Ertragsmodell für das Unternehmen ermöglicht, sondern auch seine Software zukunftssicher gemacht.

### Schnellere Verfügbarkeit:

Das AWS-Netz ist im Allgemeinen schneller, flexibler und besser für Services verfügbar als die bisherige On-Premises-Architektur.

### Verbesserter Dev-Zyklus:

Mit der Einführung von IaC- und DevOps-Pipelines wurde durch Automatisierung die Zeit reduziert, um neue Funktionen und Updates an die Kunden zu bringen.

### Konsistenter Zugang:

Mit DataDog implementierte AllCloud benutzerdefinierte Warnmeldungen für alle Systeme. Mit einem vollständigen Überwachungssystem hat German Personnel immer den Überblick über den Status seiner Applikationen.

### Protokollierung:

AWS Cloudtrail Logs sowie System- und Anwendungsprotokolle werden auf Logz.io gesammelt. Das Logging bietet die Möglichkeit, erkannte Fehler abzufragen und über sie zu alarmieren.

*„Dank der Unterstützung von AllCloud konnten wir die digitale Transformation unserer Dienste in Angriff nehmen und uns in einem sehr wettbewerbsintensiven Marktumfeld einen wichtigen Vorteil verschaffen. Die Migration von PERSY – der innovativen Recruitment-Lösung von German Personnel – auf eine hochflexible und skalierbare AWS-Umgebung ermöglicht uns, eine attraktive SaaS-Lösung anzubieten und gleichzeitig sicherzustellen, dass alle hochsensiblen persönlichen Daten auf die sicherste Art und Weise angemessen behandelt werden.“*

*– Jürgen Postertz, Head of Development bei German Personnel.*